

Merger & Acquisition

- Hur att lyckas med människor och digitalisering?

advince

Global
PMI Partners
Consulting differently

Innehåll

IT kan vara både ett hot och en möjlighet

IT kan behandlas styvmoderligt i samband med uppköp och sammanslagningar. Rådgivare för finansiell och juridisk *Due Dilligence* har ofta inte tillräcklig kompetens inom IT. Man tenderar därför att inte förstå kulturen i det uppköpta bolaget. Man underskattar investeringsbehovet, ledningen uppmärksammar inte IT-frågorna i det uppköpta bolaget, och man missar att stordriftsfördelar och skalekonomi inte alls är självklara när det gäller IT-kostnader.

Företagskultur och IT, i fokus

Hur kan människor påverkas positivt i ett förvärv genom att smälta samman företagskulturer? Företagskulturen sitter i hur vi arbetar och IT-systemen stödjer arbetssättet. Den *verkliga kultförändringen i M&A* kommer inte förrän alla anställda arbetar utifrån samma digitala plattform vilket tar 6–18 månader. Men, länkas introduktionen av gemensamma digitala verktyg med ett förändringsprojekt? Och hur bevarar man det bästa om ett företag med fantastisk säljkultur slås ihop med ett innovationsföretag?

Talare

Filip Ekstrand

- en av *Advinces grundare*
- har över 30 års erfarenhet av att bistå investerare och operativ ledning med att få grepp på IT-frågor
- har medverkat i och ansvarat för i åtskilliga *IT Due Diligences och Carve Outs* i samband med sammanslagningar och börsintroduktioner



Filip Ekstrand
Advince

Michael Holm

- en av *grundarna i Global PMI Partners*
- har mer än 30 års operativ erfarenhet, varav 10 år inom M&A och har ansvarat för *komplexa PMI-projekt*
- expertis inom försäljning, affärsutveckling, strategi och förändringsledning



Michael Holm
Global PMI Partners

Paneldebatt

- **Otto Drakenberg**, har precis lämnat rollen som vd för ArcusGruppen. Tidigare bl.a. vd för *Carlsberg Group* Sverige och General Manager för *Goodyear Dunlop* i Nordens och Baltikum.
- **Marita Hellberg**, Vice President HR Sweden på *Ericsson*. Tidigare bl.a. Senior Vice President Head of Human Resources för Ericsson-koncernen och Vice President Human Resources på *NCC*.
- **Lars Österberg**, Senior Advisor Axcel, tidigare Triton, civ.ing teknisk fysik KTH samt civ.ek. Handelshögskolan i Stockholm.

Tid: 10 november, samling kl. 15.30, seminarium 16.00–18.00

Plats: 7A, Strandvägen 7A, Stockholm

Anmälan: OSA senast 1 november till seminarium@advince.se

Frågor? Kontakta gärna Nils Bergel på 073-97 97 194

Efter seminariet erbjuds lättare förtäring och något att dricka därtill!

Advince

- är ett oberoende konsultföretag
- verkar inom affärsutveckling, strategi och IT
- delar ofta IT-syn med med riskkapital- och privatägda bolag
- besitter ramavtal med ESV för oberoende rådgivning

Global PMI Partners

- är specialister och rådgivare inom Post Merger Integration (PMI)
- arbetar operativt såväl pre-deal som post-deal
- har 17 partners som medverkat i över 230 transaktioner
- har ett stort internationellt nätverk av närstående resurser